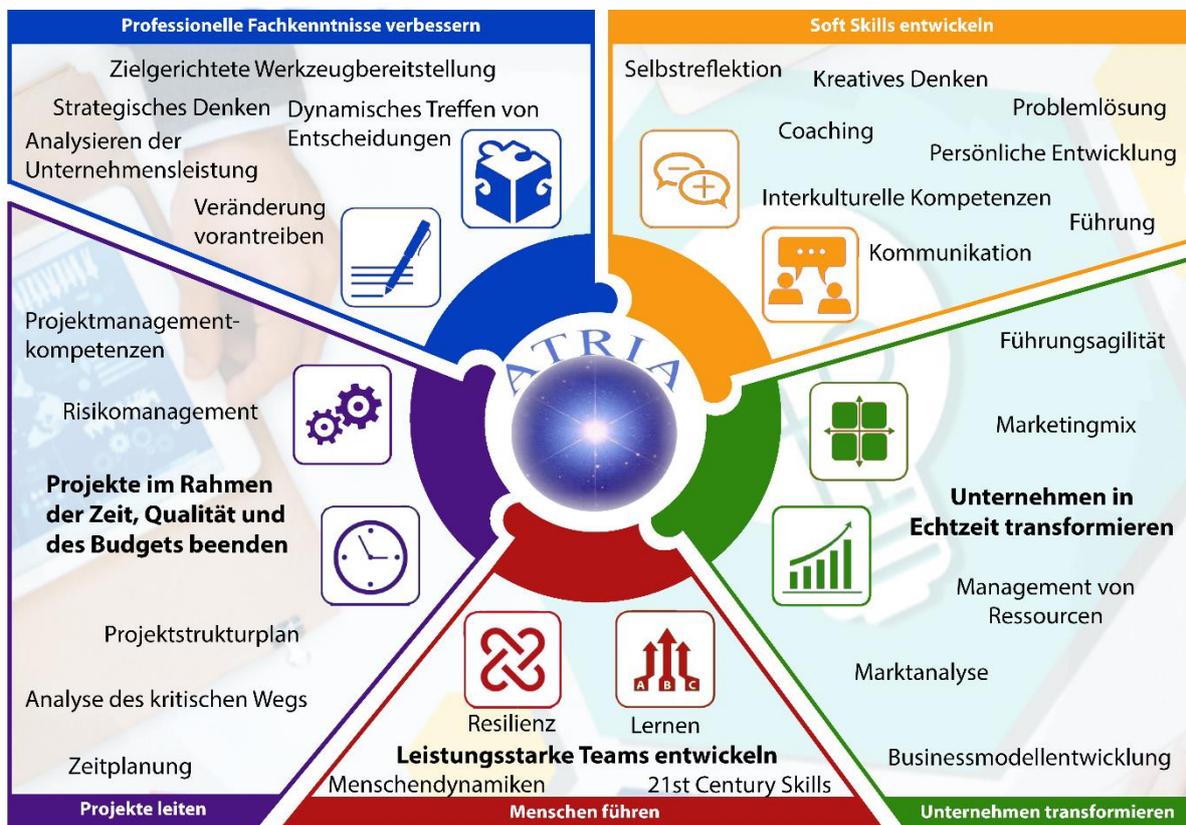


„Erkläre mir und ich werde vergessen. Zeige mir und ich werde mich erinnern. Beteilige mich und ich werde verstehen.“ (Y.Iljine)



Wir leben und arbeiten in sich ständig wandelnden Umgebungen, die von uns abverlangen, dass wir Veränderungen erfolgreich umsetzen und kommunizieren können. Um die täglichen geschäftlichen Herausforderungen des 21. Jahrhunderts zu meistern, müssen wir uns auf die Entwicklung von **professionellen Fachkenntnissen** und **Soft Skills** fokussieren.

Dennoch, es ist nicht nur die Umgebung, die einen ständigen Wechsel durchlebt. Die Mitarbeiter/innen verändert sich stetig, deshalb müssen wir die Art und Weise ändern, in der wir die Wissensvermittlung Richtung **Professionalität** und den Einsatz von **Soft Skills** angehen. Mit einem erfolgreichem Wissen aus der maritimen Welt, in der das **Leiten von Projekten**, das Führen diverser Arbeitskräfte bis zu **leistungsstarken Teams** und das Vorantreiben von **Transformationen** zum täglichen Geschäft gehört, liefern wir bei Atria Training etwas anders.



In Kooperation mit Tanja Michel (Veränderungsatelier TaMi) und Nadine Fourmont (HPR- Ostfriesland) gelingt es uns Angebote zu schaffen, das erfolgreiche „Transformations-Wissen“ an alle interessierten Unternehmen umsetzbar und nachhaltig weiterzugeben. In der Kombination aus Wissensvermittlung, Lernerfahrungen und der Begleitung persönlichen sowie unternehmerischen Veränderungsprozessen ermöglicht die Kooperation in attraktiven Outdoor-Events den allergrößten Lernerfolg für ihre Mitarbeiter und damit für ihr Unternehmen.

Die Kooperation ermöglicht ein emotionales Lernfeld, welches sich nachhaltig auf Führungsstil und Teamarbeit auswirkt! Erfolgreiches Führen ihres Unternehmens wird erlebbar gemacht!



In der Auseinandersetzung mit Authentizität, Respekt, Kommunikation und Beziehungsstrategien, Sicherheit und Empathie verhelfen die Outdoor-Event-Pferde im Umgang einer fokussierten Aufgabenstellung die nötigen Feedbacks über sich und seine unternehmerischen Ressourcen klar zu werden.

Leistungsstarke Teams zu entwickeln ist nicht nur zur Verantwortung für jede Firma geworden, sondern der Haupterfolgsweg.

Im Outdoor –Event und das pferdegestütztem Coaching bietet den Start sich der Veränderung zu stellen! Durch das Verstehen und Fühlen der „Lern“-Situationen, wird sich die Kluft zwischen dem Verstehen und erfolgreichen Handlung-Kompetenzen schließen!



Leistungsstarke Kommunikation

Der Kontakt mit den Pferden, als beeindruckende Wesen, wird es dem Einzelnen Klarheit in seinem Denken, Fühlen und Handeln bieten. Nach neuen Lösungen zu forschen, sich Experimentell auf neue Lernsituationen einzulassen, Grenzen zu begegnen und persönliche Kommunikationsspielräume zu testen schafft die Möglichkeit sich in seinen alten Kommunikationsformen zu hinterfragen. Die eigene Haltung und Gedankenwelt in besonderen Situationen z.B. Leistungsdruck, Unsicherheit etc. werden nonverbal sichtbar und dadurch beeinflussbar?!

Selbstreflexion und Feedback der „hauseigenen“ Strategien

Führung hat viele mit Persönlichkeit, Glaubwürdigkeit, Einstellung, Autenzität und selbst-Vertrauen zu tun. Ein respektvoller Umgang mit den Pferden fokuziert, partnerschaftlich und klar ermöglicht eine gelungene Zusammenarbeit. Das „schonungslose“ natürliche Feedback der Pferde zeigt deutliche Kommunikations- und Haltungs-Interventionen auf, ohne wenn und aber! Es schärft die eigene Wahrnehmung bezüglich seines eignen Führungsstiles.

Leistungsstarke Teams entwickeln- Emotion Tool

Emotionen bewegen die Menschen am stärksten. Im Pferde-Event gelangte es einem leistungsstarken Team für die gleiche Sache oder Unternehmen bereitwillig alles zu geben. Ein Miteinander ist nur mit Ehrlichkeit, Respekt und ohne Ego-Leistungsdruck möglich. Getragen von der gleichen Emotionalität in positiven Lernsituationen gelingt es einem Team sich zu unterstützen, voranzutreiben, wertzuschätzend und voneinander zu profitieren.

Ressourcenarbeit

Jedes Team Mitglied ist einzigartig, jeder trägt seine Erfahrungswelt in sich und ist Spezialist seiner eigenen Fähigkeiten. Diese Ressourcen zu erkennen und vertrauensvoll anzunehmen ist das stabile Fundament einen guten Unternehmensführung. Jeder hat seine Qualität und bringt diese ins erfolgreiche Unternehmen ein. Wertschätzung und daraus entstehendes Engagement hält stabil und gesund.

Führungsqualitäten

Entscheidungen für Unternehmen zu treffen, alle Teammitglieder oder Mitarbeiter zu motivieren für vertrauensvolles Engagement und teamfähig Leistungsbereitschaft ist als respektvolles Vorbild jedes Führungsperson zu sehen. Qualität statt Quantität mit Sicherheit und Selbstvertrauen bedeutet erfolgreiches Führen eines Unternehmens.

